

Nr. CSN 13/21.11.2025, înregistrat la Primăria Municipiului Sfântu Gheorghe sub nr. 69209/21.11.2025

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, Municipiul Sfântu Gheorghe, cu sediul în municipiul Sfântu Gheorghe, județul Covasna, reprezentată prin Primar Antal Árpád-András, a inițiat procedura de selecție pentru ocuparea pozițiilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A., pentru mandatul 2025–2029.

Procedura de selecție a fost declanșată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe nr. 277/2025, prin care s-a aprobat componenta inițială a Planului de selecție pentru recrutarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A., în corelare cu Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Sepsi Rekreativ S.A. nr. 49/2025. Componenta inițială a Planului de selecție cuprinde, între altele, obiectivele mandatului, principalele așteptări ale acționarului, criteriile generale privind componența Consiliului de Administrație și calendarul principal al procedurii.

Componenta integrală a Planului de selecție, care include profilul Consiliului, profilul candidatului, criteriile de selecție detaliate, matricea de evaluare, regulile privind declarația de intenție și regulile de desfășurare a interviului, a fost elaborată de Comisia de selecție și nominalizare și aprobată prin act administrativ al Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe nr. 363/2025, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

În baza Contractului de prestări servicii nr. 120/14.08.2025, „Contract de prestări servicii – expert independent”, încheiat între Municipiul Sfântu Gheorghe și HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., Autoritatea Publică Tutelară a contractat serviciile HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. în calitate de expert independent pentru elaborarea documentației de selecție și participarea, cu drept de vot, în Comisia de selecție și nominalizare.

Comisia de selecție și nominalizare pentru procedura de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A. a fost constituită potrivit Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe nr. 313/2025 și a actelor subsecvente, având următoarea componență:

- Derzsi Katalin – președinte;
- Szabó Kinga – membru;
- HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., prin reprezentant Maria Suciachi – membru, expert independent.

Secretariatul tehnic al Comisiei este asigurat de aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sfântu Gheorghe, prin persoanele desemnate.

Obiectivul procedurii de selecție l-a constituit identificarea și selectarea candidaților pentru ocuparea a trei poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A., respectiv două poziții de administrator (membri neexecutivi) și o poziție cu profil de economist – auditor, astfel încât, prin numirea candidaților selectați, să se asigure un Consiliu de Administrație complet, cu un mix adecvat de competențe manageriale, economico-financiare

și de guvernanță corporativă, inclusiv îndeplinirea cerințelor legale aferente comitetului de audit.

Procedura de selecție s-a desfășurat cu respectarea prevederilor:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin Legea nr. 158/2025 (în special art. 28 alin. (1) și (3) referitoare la experiența în funcții de conducere și vechimea profesională);
- Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011;
- Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în special prevederile art. 65 referitoare la comitetul de audit;
- Actului constitutiv al Societății Sepsi Rekreativ S.A.;
- Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe și ale Adunării Generale a Acționarilor Sepsi Rekreativ S.A. menționate anterior;
- Planului de selecție – componenta inițială și componenta integrală – pentru recrutarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A.

II. Desfășurarea procedurii de selecție

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Procesul de selecție a fost pregătit în conformitate cu Componenta integrală a Planului de selecție, aprobată de Consiliul Local al Municipiului Sfântu Gheorghe nr. 363/2025 și cu calendarul procedural anexat acesteia.

Etapele de pregătire au inclus:

- elaborarea și aprobarea Scrisorii de așteptări pentru mandatul 2025–2029 și a Componentei inițiale a Planului de selecție pentru recrutarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A., ca documente strategice de referință pentru administrarea societății, în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe nr. 277/2025 și a Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor Sepsi Rekreativ S.A. nr. 49/2025;
- definirea Profilului Consiliului de Administrație și a Profilului candidatului, cu respectarea cerințelor legale privind experiența profesională (minimum 7 ani în domeniul studiilor) și experiența în funcții de conducere (minimum 3 ani), în conformitate cu art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 158/2025, precum și cu particularitățile activităților de administrare a bazelor sportive și de recreere delegate de Municipiul Sfântu Gheorghe;
- stabilirea și aprobarea Componentei integrale a Planului de selecție, care cuprinde: calendarul procedurii, criteriile de selecție și grila de punctaj, profilurile validate ale Consiliului și ale candidatului, structura declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile tipizate, inclusiv elementele necesare constituirii comitetului de audit în conformitate cu art. 65 din Legea nr. 162/2017;
- publicarea proiectului Componentei integrale și, ulterior, a formei aprobate pe pagina de internet a Municipiului Sfântu Gheorghe și pe pagina Societății Sepsi Rekreativ S.A., cu respectarea termenelor și cerințelor de transparență prevăzute de H.G. nr. 639/2023;
- constituirea Comisiei de selecție și nominalizare, în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe nr. 313/2025, și stabilirea rolului expertului independent HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., desemnat prin Contractul de prestări servicii nr. 120/14.08.2025, cu atribuții privind elaborarea documentației, participarea la evaluare și integrarea rezultatelor în matricea de competențe;

• asigurarea cadrului de transparență și publicitate, prin elaborarea și publicarea Anunțului public de selecție (Anexa nr. 1 la Componenta integrală) pe canalele oficiale ale Municipiului Sfântu Gheorghe și ale Societății Sepsi Rekreatív S.A., în condițiile art. 19 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin aceste măsuri preliminare, Autoritatea Publică Tutelară a creat cadrul procedural și organizatoric necesar desfășurării transparente și conforme a procesului de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreatív S.A.

II.2. Implementarea procesului de selecție

Implementarea procedurii de selecție s-a realizat conform calendarului aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție, cu respectarea principiilor de transparență, echitate, tratament egal și profesionalism.

a) Depunerea și verificarea candidaturilor

Anunțul public de selecție a fost publicat de Municipiul Sfântu Gheorghe, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, în condițiile prevăzute de H.G. nr. 639/2023 și de Planul de selecție, stabilindu-se perioada și condițiile de depunere a candidaturilor.

În termenul stabilit, candidații au depus dosarele de candidatură la registratura Municipiului Sfântu Gheorghe, fiind înregistrate următoarele:

1. Dosar nr. 60101/09.10.2025 – candidat Szász Lorand;
2. Dosar nr. 60341/10.10.2025 – candidat Nagy Mária-Magdolna;
3. Dosar nr. 60564/13.10.2025 – candidat Székely Róbert.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea conformității administrative a dosarelor și a îndeplinirii condițiilor generale și specifice de participare, conform cerințelor din Planul de selecție și din legislația aplicabilă.

În acest scop, au fost analizate documentele de studii, documentele privind vechimea în specialitatea studiilor, experiența în funcții de conducere, cazierul judiciar și fiscal, declarațiile pe propria răspundere privind conflictul de interese și incompatibilitățile, precum și avizele și documentele justificative suplimentare, inclusiv Avizul conform nr. 907/27.10.2025 emis pentru candidatul Székely Róbert și documentele justificative prezentate de candidații Nagy Mária-Magdolna și Szász Lorand, din care rezultă îndeplinirea condițiilor de vechime profesională și experiență în funcții de conducere.

În urma verificării dosarelor, Comisia a constatat că toți cei trei candidați îndeplinesc condițiile de eligibilitate, nu se regăsesc în situații de incompatibilitate sau conflict de interese și respectă cerințele minime prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025 (vechime profesională și experiență în funcții de conducere).

b) Lista lungă

Ca urmare a verificării documentelor depuse, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista lungă a candidaților admiși în urma analizei dosarelor de candidatură.

Lista lungă a cuprins următorii candidați:

1. Szász Lorand – dosar nr. 60101/09.10.2025;
2. Nagy Mária-Magdolna – dosar nr. 60341/10.10.2025;
3. Székely Róbert – dosar nr. 60564/13.10.2025.

Rezultatele au fost consemnate în procesul-verbal al Comisiei de selecție și nominalizare. Neexistând candidați respinși în această etapă, nu au fost formulate contestații.

c) Lista scurtă

În baza criteriilor obligatorii și a criteriilor de eligibilitate prevăzute în Profilul candidatului și în Componenta integrală a Planului de selecție, Comisia de selecție și

nominalizare a evaluat dosarele candidaților admiși pe Lista lungă și a întocmit Lista scurtă pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreatív S.A. Lista scurtă a cuprins, în ordinea numărului de dosar, aceiași trei candidați:

1. Szász Lorand – dosar nr. 60101/09.10.2025;
2. Nagy Mária-Magdolna – dosar nr. 60341/10.10.2025;
3. Székely Róbert – dosar nr. 60564/13.10.2025.

Candidații înscriși pe Lista scurtă au fost informați cu privire la includerea lor în această etapă și la obligația de a depune Declarația de intenție în termenul stabilit prin Planul de selecție. Nu au existat contestații cu privire la această etapă.

d) Declarațiile de intenție

Candidații înscriși pe Lista scurtă au depus Declarațiile de intenție, care au fost înregistrate după cum urmează:

1. Declarație de intenție nr. 67411/13.11.2025 – candidat Szász Lorand;
2. Declarație de intenție nr. 67374/13.11.2025 – candidat Nagy Mária-Magdolna;
3. Declarație de intenție nr. 67795/14.11.2025 – candidat Székely Róbert.

Declarațiile de intenție au fost analizate de Comisia de selecție și nominalizare și de expertul independent în ședința din data de 18.11.2025, la sediul Municipiului Sfântu Gheorghe, fiind acordate calificative pe o scară de la 1 la 5, în conformitate cu Formularul de analiză anexat procesului-verbal nr. 13/18.11.2025 și cu prevederile Planului de selecție.

În urma evaluării, toți cei trei candidați au obținut calificativul maxim, după cum urmează:

- Szász Lorand – media calificativelor: 5;
- Nagy Mária-Magdolna – media calificativelor: 5;
- Székely Róbert – media calificativelor: 5.

Rezultatele evaluării declarațiilor de intenție au fost integrate în profilul candidatului și în matricea de evaluare utilizată în etapa de interviu. Nu au fost formulate contestații cu privire la aceste rezultate.

e) Interviu final

Interviul final de selecție pentru candidații înscriși pe Lista scurtă a avut loc la data de 19.11.2025, la sediul societății Sepsi Rekreatív S.A. în conformitate cu Planul de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție și cu convocarea transmisă prin Convocatorul nr. 12/19.11.2025.

Ordinea de susținere a interviurilor, stabilită prin Anexa nr. 1 la Convocator, a fost următoarea:

1. Nagy Mária-Magdolna – ora 10:00;
2. Székely Róbert – ora 10:50;
3. Szász Lorand – ora 11:40.

Fiecare candidat a prezentat propria viziune asupra administrării și dezvoltării Societății Sepsi Rekreatív S.A., a răspuns la întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale formulate de membrii Comisiei, iar evaluarea s-a realizat pe baza fișelor de interviu și a matricei de profil, utilizând grila de punctaj aprobată în Componenta integrală a Planului de selecție.

Rezultatele interviului și ale evaluării pe criterii de competență au fost ulterior centralizate în matricea de evaluare, care stă la baza concluziilor și propunerilor prezentate în capitolele următoare ale prezentului raport final.

III. Criterii de selecție și evaluare

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreatív S.A. s-a desfășurat în conformitate cu dispozițiile art. 28–30 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv Legea nr. 158/2025), cu prevederile H.G. nr. 639/2023, precum și cu reglementările incidente din Legea nr. 31/1990 și Legea nr. 162/2017.

1. Criterii eliminatorii și obligatorii

Au fost verificate următoarele condiții de eligibilitate, de natură eliminatorie:

- cetățenie română sau cetățenie a unui stat membru UE/SEE, cu domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- cunoașterea limbii române, scris și vorbit;
- studii universitare de licență și vechime de minimum 7 ani în domeniile relevante pentru activitatea societății (economic, juridic, management, turism, sport și recreere, administrație publică sau alte domenii conexe), în conformitate cu art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025;
- experiență de minimum 3 ani în funcții de conducere/coordonare sau în poziții cu nivel ridicat de responsabilitate, potrivit art. 28 alin. (1) din același act normativ;
- integritate profesională și lipsa înscrisurilor relevante în cazierul judiciar și fiscal;
- să nu fi fost revocat din funcții de administrator/director în ultimii 5 ani pentru motive prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011;
- să nu fi fost destituit sau sancționat disciplinar în ultimii 5 ani pentru abateri grave;
- absența conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 161/2003 și de legislația specială;
- respectarea limitelor privind numărul maxim de mandate, în conformitate cu art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011;
- respectarea condițiilor prevăzute de art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind componența comitetului de audit (cel puțin un membru cu competențe în audit statutar sau contabilitate).

Toți candidații înscrși pe Lista scurtă au îndeplinit aceste condiții, nefiind constatate motive de respingere pe criterii eliminatorii.

2. Criterii de performanță

Pentru evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost utilizate criteriile aprobate prin Profilul Consiliului și Profilul candidatului, după cum urmează:

- experiență relevantă în conducerea societăților comerciale, a regiilor/autorităților publice sau a altor entități cu obiect de activitate similar (administrarea bazelor sportive, activități de recreere, servicii comunitare de interes local);
- cunoștințe privind domeniul de activitate al societății (administrarea bazelor sportive, organizarea de activități sportive și recreative, managementul infrastructurii sportive și a serviciilor conexe);
- viziune strategică și capacitate de formulare a obiectivelor de dezvoltare pentru perioada mandatului 2025–2029, în corelare cu Scrisoarea de așteptări și cu Planul de administrare;
- competențe de guvernanta corporativă, management al riscurilor și control intern, inclusiv în domeniul auditului/comitetului de audit, după caz;
- capacitate de analiză, sinteză și luare a deciziilor, orientare către rezultate și capacitate de monitorizare a indicatorilor de performanță;
- colaborare, comunicare și spirit de echipă, abilitatea de a lucra în relație cu Autoritatea Publică Tutelară, cu executivul societății și cu ceilalți factori interesați;

- reputație personală și profesională, integritate și independență, inclusiv disponibilitatea de a respecta Codul de conduită și standardele etice aplicabile;
- respectarea criteriului de diversitate de gen și a cerințelor de echilibru între membri independenți și dependenți, conform art. 28 alin. (5)–(7) din O.U.G. nr. 109/2011.

3. Modalitatea de evaluare

Evaluarea s-a realizat prin:

- analiza documentelor din dosarele de candidatură (pentru Lista lungă și Lista scurtă), inclusiv a documentelor justificative privind vechimea în specialitatea studiilor și experiența în funcții de conducere;
- verificarea și analiza Declarațiilor de intenție, pe baza Formularului de analiză anexat Procesului-verbal al Comisiei de selecție și nominalizare nr. 11/18.11.2025, întocmit la sediul Municipiului Sfântu Gheorghe;
- interviul individual susținut în fața Comisiei de selecție și nominalizare, la data de 19.11.2025, la sediul societății Sepsi rekreativ S.A: conform Planului de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție;
- completarea fișelor de punctare pentru fiecare candidat și integrarea rezultatelor în matricea de evaluare „Sepsi Rekreativ S.A. – consiliu”, pe baza unei scale de la 1 la 5, unde 1 reprezintă nivel minim, iar 5 nivel maxim de îndeplinire a criteriului.

S-a urmărit îndeplinirea atât a pragului minim individual (minimum 3/5 – 60% la nivel de criteriu și la media generală a fiecărui candidat), cât și a pragului colectiv al Consiliului, în conformitate cu prevederile Planului de selecție aprobat și cu normele metodologice aplicabile.

IV. Rezultatele evaluării candidaților

Evaluarea candidaților înscriși pe Lista scurtă s-a realizat prin integrarea rezultatelor din toate etapele procedurii (analiza dosarelor, declarațiile de intenție și interviul) în matricea de evaluare „Sepsi Rekreativ S.A. – consiliu”, aprobată prin Componenta integrală a Planului de selecție.

Pentru fiecare candidat, membrii Comisiei de selecție și nominalizare, inclusiv expertul independent, au acordat punctaje pe o scală de la 1 la 5 pentru cele 26 de criterii structurate pe:

- A. Competențe (profesionale, de sector, de guvernare corporativă, managementul riscurilor, experiență locală și internațională etc.);
- B. Trăsături (reputație, integritate, independență, capacitate de lucru în echipă, adaptabilitate etc.);
- C. Declarația de intenție (coerența viziunii, realismul obiectivelor, înțelegerea mandatului și a rolului Consiliului de Administrație);
- D. Alte condiții care pot fi eliminatorii (conformitatea cu cerințele legale și cu restricțiile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și Legea nr. 162/2017).

Punctajele acordate de fiecare membru al Comisiei au fost centralizate și mediate, rezultând scoruri medii pe criteriu, pe secțiune și, în final, un scor mediu agregat pentru fiecare candidat.

Pe baza matricei „consiliu” rezultatele finale sunt următoarele:

1. Szász Lóránd

- scor mediu agregat: **4,96 din 5** (aprox. **99,2%** din punctajul maxim);
- a îndeplinit și a depășit pragul minim de 3/5 (60%) la nivelul fiecărei secțiuni, precum și la nivelul scorului general;
- a demonstrat un nivel foarte ridicat al competențelor profesionale și de guvernare corporativă, o viziune clară și coerentă asupra mandatului

Consiliului de Administrație, precum și o bună înțelegere a rolului Autorității Publice Tutelare și a relației cu executivul societății.

- *a demonstrat competențe relevante în domeniul economico-financiar și al auditului, element esențial pentru constituirea comitetului de audit în conformitate cu art. 65 din Legea nr. 162/2017, precum și o bună înțelegere a cerințelor de control intern și management al riscurilor.*

2. Nagy Mária-Magdolna

- scor mediu agregat: **4,63 din 5** (aprox. **92,6%** din punctajul maxim);
- a îndeplinit pragul minim de 3/5 (60%) la nivel de criteriu și de scor general;
- a evidențiat competențe consistente în domeniul economic și al managementului, experiență relevantă pentru activitatea societății și o bună capacitate de analiză și integrare a obiectivelor strategice în contextul local.

3. Székely Róbert

- scor mediu agregat: **4,58 din 5** (aprox. **91,5%** din punctajul maxim);
- a îndeplinit pragul minim de 3/5 (60%) la nivel de criteriu și de scor general;
- a evidențiat competențe indispensabile calității de administrator mai ales în ceea ce privește comunicarea interpersonală, asigurarea transparenței societății și a unui mod de gândire pozitiv în ceea ce privește susținerea imaginii întreprinderii în societate.

Toți cei trei candidați au depășit semnificativ pragurile minime stabilite prin Planul de selecție și au obținut scoruri situate în zona superioară a grilei de evaluare, ceea ce confirmă faptul că:

- îndeplinesc cumulativ criteriile eliminatorii și obligatorii prevăzute de legislația aplicabilă;
- îndeplinesc criteriile de performanță stabilite prin Profilul Consiliului și Profilul candidatului;
- pot contribui, în mod complementar, la constituirea unui Consiliu de Administrație echilibrat, cu un mix adecvat de competențe manageriale, strategice, economice și de audit.

Pe baza scorurilor medii agregate și a clasamentului rezultat din matricea de evaluare, ordinea finală este:

1. **Locul I – Szász Lóránd** – scor mediu 4,96 / 5 – **ADMIS, RECOMANDAT**;
2. **Locul II – Nagy Mária-Magdolna** – scor mediu 4,63 / 5 – **ADMIS, RECOMANDAT**;
3. **Locul III – Székely Róbert** – scor mediu 4,58 / 5 – **ADMIS, RECOMANDAT**.

Toți cei trei candidați sunt declarați **ADMIS** și **RECOMANDAȚI** pentru numirea în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Sepsi Rekreatív S.A., urmând ca detalierea propunerilor de numire să fie prezentată în capitolul următor al raportului.

V. Rezultatele procesului de evaluare

V.1. Lista lungă

În baza dosarelor depuse până la termenul-limită stabilit prin Anunțul public de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a analizat documentele de candidatură și eventualele clarificări, întocmind Lista lungă.

Rezultatele consemnate în procesul-verbal al Comisiei sunt următoarele:

1. **Szász Lorand** – dosar nr. 60101/09.10.2025 – **ADMIS** – conform dosarului și documentelor justificative privind studiile, vechimea profesională și experiența în funcții de conducere.

2. **Nagy Mária-Magdolna** – dosar nr. 60341/10.10.2025 – **ADMIS** – conform dosarului și documentelor justificative privind studiile, vechimea profesională și experiența în funcții de conducere.
3. **Székely Róbert** – dosar nr. 60564/13.10.2025 – **ADMIS** – conform dosarului și documentelor justificative privind studiile, vechimea profesională și experiența în funcții de conducere.

Toți cei trei candidați au fost incluși în **Lista lungă**, nefiind constatate motive de respingere pe criterii eliminatorii.

V.2. Lista scurtă

În urma verificării conformității administrative și a criteriilor obligatorii stabilite prin Profilul candidatului și Componenta integrală a Planului de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a decis înscrierea tuturor candidaților admiși pe Lista lungă și în **Lista scurtă**.

Rezultatele au fost consemnate în Lista scurtă, anexă la procesul-verbal al Comisiei:

1. **Szász Lóránd** – dosar nr. 60101/09.10.2025 – **ADMIS** – conform dosarului de candidatură.
2. **Nagy Mária-Magdolna** – dosar nr. 60341/10.10.2025 – **ADMIS** – conform dosarului de candidatură.
3. **Székely Róbert** – dosar nr. 60564/13.10.2025 – **ADMIS** – conform dosarului de candidatură.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost invitați să depună **Declarația de intenție**, conform art. 22 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, în termenul stabilit prin Planul de selecție.

V.3. Interviuul final și rezultatele matricei

Conform Planului de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție, interviurile pentru candidații înscriși în Lista scurtă s-au desfășurat la data de **19.11.2025**, la sediul societății Sepsi Rekreativ S.A. Sfântu Gheorghe.

Metodologia aplicată:

- fiecare candidat a susținut un **interviu structurat**, care a inclus: prezentarea experienței profesionale, analiza Declarației de intenție, întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale;
- evaluarea a urmărit competențele prevăzute în Profilul candidatului, utilizând descriptorii din **matricea de evaluare „Sepsi Rekreativ S.A. – consiliu”**;
- fiecare membru al Comisiei de selecție și nominalizare și expertul independent au acordat calificative pe o **scară de la 1 la 5** (1 = nivel minim, 5 = nivel expert);
- punctajele individuale au fost înscrise în fișele de evaluare și integrate ulterior în matricea consolidată, pentru fiecare dintre cele 26 de criterii analizate.

Evaluarea la nivelul consiliului:

- **pragul colectiv** a fost îndeplinit, punctajul agregat al candidaților depășind minimul prevăzut în Profilul Consiliului;
- configurația rezultată asigură diversitatea necesară și echilibrul între competențele manageriale, economico-financiare și de guvernare corporativă, precum și respectarea cerințelor de integritate prevăzute de lege;
- profilurile candidaților permit, prin decizia Adunării Generale a Acționarilor, configurarea unui Consiliu de Administrație complet, cu două poziții de administrator și o poziție cu profil de **economist – auditor**, în acord cu art. 65 din Legea nr. 162/2017.

Centralizarea rezultatelor (26 criterii, punctaj maxim 130 de puncte/candidat):

Nr. crt.	Candidat	Punctaj final (0–130)	Medie/5	Clasament
1	Szász Lorand	129,00	4,96	Locul I
2	Nagy Mária-Magdolna	120,33	4,63	Locul II
3	Székely Róbert	119,00	4,58	Locul III

Interpretarea rezultatelor individuale:

1. **Szász Lorand** (129,00 puncte; 4,96/5 – Locul I) a obținut cel mai mare punctaj, demonstrând un nivel foarte ridicat al competențelor profesionale și de guvernanță corporativă, o viziune strategică bine conturată și o foarte bună înțelegere a rolului Consiliului de Administrație în raport cu Autoritatea Publică Tutelară și cu executivul societății.
a prezentat competențe solide în domeniul economico-financiar și al auditului, cu răspunsuri bine argumentate la întrebările privind controlul intern, managementul riscurilor și rolul comitetului de audit, depășind pragul minim de performanță pe toate criteriile evaluate.
2. **Nagy Mária-Magdolna** (120,33 puncte; 4,63/5 – Locul II) a obținut un punctaj foarte bun, evidențiind experiență relevantă în domeniul economic și managerial, capacitate de analiză și formulare a obiectivelor strategice și o bună integrare a așteptărilor acționarului în viziunea de mandat.
3. **Székely Róbert** (119,00 puncte; 4,58/5 – Locul III) a demonstrând un nivel foarte ridicat al competențelor profesionale și de guvernanță corporativă, o viziune strategică bine conturată și o foarte bună înțelegere a rolului Consiliului de Administrație în raport cu Autoritatea Publică Tutelară și cu executivul societății.

Evaluarea colectivă a Consiliului:

- punctajul agregat al celor trei candidați este de **368,33 puncte** dintr-un total maxim posibil de **390 puncte**;
- aceasta corespunde unui nivel de performanță colectiv de aproximativ **94,44%** (medie $\approx 4,72/5$), cu mult peste pragul minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului;
- Consiliul rezultat (format din **toți cei trei candidați**) îndeplinește cerințele legale și acoperă competențele esențiale pentru guvernanța societății, inclusiv în ceea ce privește componenta economico-financiară și auditul.

Diversitatea și echilibrul în Consiliu:

- din cei trei candidați evaluați, **1 este femeie** ($\approx 33,33\%$) și **2 sunt bărbați** ($\approx 66,67\%$);
- se respectă astfel cerința prevăzută la art. 28 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind diversitatea de gen;
- prin componența propusă (doi membri cu profil preponderent managerial/strategic și un membru cu profil economico-financiar/audit), se poate asigura, prin decizia AGA, echilibrul între membri independenți și dependenți, precum și includerea cel puțin a unui membru cu competențe adecvate pentru comitetul de audit.

Concluzie parțială:

Interviul final și rezultatele matricei confirmă că **toți cei trei candidați** îndeplinesc condițiile individuale și colective de performanță, fiind eligibili din punct de vedere al criteriilor de selecție și al cerințelor legale.

Având în vedere că există **trei poziții** (două de administrator și una cu profil de economist – auditor) și trei candidați care au depășit semnificativ pragurile de performanță, Comisia de selecție și nominalizare îi consideră pe:

- **Szász Lorand – ADMIS, Locul I, RECOMANDAT;**
- **Nagy Mária-Magdolna – ADMIS, Locul II, RECOMANDAT;**
- **Székely Róbert – ADMIS, Locul III, RECOMANDAT,**

drept **candidați recomandați pentru numirea în toate cele trei poziții** de membru în Consiliul de Administrație al Societății Sepsi Rekreatív S.A., configurând un consiliu complet, coerent și conform cu cerințele legale și procedurale.

VI. Clasamentul final și propunerile de numire

În urma finalizării procedurii de selecție, a analizării dosarelor de candidatură, a verificării declarațiilor de intenție și a desfășurării interviului final din data de 19.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare, asistată de expertul independent, a întocmit clasamentul candidaților și a formulat propunerile de numire pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreatív S.A.

Clasamentul final al candidaților:

Nr. crt.	Candidat	Dosar / înreg.	Punctaj final	Medie/5	Rezultat
1	Szász Lorand	nr. 60101/09.10.2025	129,00	4,96	PROPUS MEMBRU CA – LOCUL I
2	Nagy Mária-Magdolna	nr. 60341/10.10.2025	120,33	4,63	PROPUSĂ MEMBRU CA – LOCUL II
3	Székely Róbert	nr. 60564/13.10.2025	119,00	4,58	PROPUS MEMBRU CA – LOCUL III

Propuneri de numire:

1. **Domnul Szász Lorand** – pentru calitățile manageriale, experiența profesională și viziunea strategică evidențiate în cadrul Declarației de intenție și al interviului, precum și pentru punctajul cel mai ridicat obținut în matricea de evaluare și competențe în auditul, indispensabile pentru funcționarea comitetului de audit în condițiile art. 65 din Legea nr. 162/2017.
2. **Doamna Nagy Mária-Magdolna** – pentru rezultatele foarte bune la criteriile de guvernanță, management și orientare către performanță, confirmate prin scorul general și prin răspunsurile furnizate în cadrul interviului, precum și pentru contribuția anticipată la echilibrul de gen și la diversitatea Consiliului de Administrație.
3. **Domnul Székely Róbert** – pentru experiența economico-financiară și pregătirea profesională care au condus la un punctaj peste prag pe toate criteriile, precum și pentru competențele relevante în domeniu.

Având în vedere că procedura a vizat constituirea unui **Consiliu de Administrație complet**, format din două poziții de administrator și o poziție cu profil de **economist – auditor**, Comisia de selecție și nominalizare:

- **îi declară admiși** pe toți cei trei candidați menționați mai sus;

- **propune numirea lor în toate cele trei poziții de membru al Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A., în ordinea clasamentului rezultat din evaluare (Locul I, II și III), mandatul urmând a fi stabilit conform documentației procedurii și hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor.**

VII. Concluzii și recomandări

- Toți candidații incluși în Lista scurtă au îndeplinit **pragul minim individual**, așa cum este prevăzut în Profilul candidatului și în matricea individuală aferentă competențelor profesionale și de guvernanta corporativă.
- În ceea ce privește gradul colectiv de îndeplinire a criteriilor de selecție, conform Profilului Consiliului de Administrație, Comisia de selecție și nominalizare constată:
 1. **Pragul minim colectiv** este îndeplinit pentru fiecare competență analizată în matricea „Sepsi Rekreativ S.A. – consiliu”.
 2. **Pragul curent colectiv** realizat de candidații propuși pentru numire este de aproximativ **94,44%** (media $\approx 4,72/5$), semnificativ peste pragul minim colectiv de 60%.
- Structura Consiliului de Administrație propus (3 membri – toți pe post, fără candidat de rezervă) permite:
- respectarea cerințelor privind **diversitatea de gen** și echilibrul între membrii independenți și dependenți, conform art. 28 alin. (6) și (7) din O.U.G. nr. 109/2011, urmând ca detalierea statutului (independent/dependent) să fie stabilită prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor și actele subsecvente;
- asigurarea unui mix de competențe manageriale, strategice și economico-financiare adecvat specificului activităților derulate de Societatea Sepsi Rekreativ S.A.
- Se respectă cerința prevăzută de art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind existența, în Consiliul de Administrație, a cel puțin unui membru cu pregătire și experiență financiar-contabilă adecvată constituirii comitetului de audit, în măsura în care Adunarea Generală a Acționarilor confirmă propunerile formulate în prezentul raport și desemnează în mod corespunzător atribuțiile specifice în cadrul Consiliului.

Selecția finală a candidaților a avut la bază:

- dosarele de candidatură;
- declarațiile de intenție și analiza acestora (Formularul de analiză anexat procesului-verbal al Comisiei);
- matricea profilului candidatului și profilului Consiliului de Administrație;
- Planul de interviu, fișele de punctare și rezultatele interviului final din data de 19.11.2025.

În urma interviului final din 19.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare, asistată de expertul independent, întocmește prezentul **Raport final** al numirilor, cu clasificarea candidaților și propunerile nominale.

Raportul se transmite spre analiză și aprobare către **Adunarea Generală a Acționarilor – Municipiul Sfântu Gheorghe, în calitate de Autoritate Publică Tutelară**, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație al Societății Sepsi Rekreativ S.A. pentru mandatul 2025–2029.

Anexe:

- Anexa 1 – Documente de fundamentare și hotărâri ale Consiliului Local și ale Adunării Generale a Acționarilor;
- Anexa 2 – Documente privind publicitatea procedurii;
- Anexa 3 – Procese-verbale listă lungă/listă scurtă + clarificări;
- Anexa 4 – Declarațiile de intenție + analiza acestora;

- Anexa 5 – Planul de interviu, fișe de interviu, proces-verbal interviu;
- Anexa 6 – Matricea individuală și colectivă de evaluare.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte: **Derzsi Katalin**

Membru: **Szabó Kinga**

Secretar: **Dobra Bianca – Szabina**, Funcționar desemnat din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sfântu Gheorghe

Realizat – expert independent: **HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. – reprezentant Maria SUCIACHI**

Maria Suciachi

Digitally signed by Maria Suciachi

Date: 2025.11.21 14:31:24 +02'00'