

**PROTOCOLUL DE COLABORARE**  
**ÎNTRU ACTORII CU COMPETENȚE ȘI ATRIBUȚII RELEVANTE PENTRU**  
**OPERAȚIONALIZAREA ECHIEI COMUNITARE INTEGRATE (ECI) LA**  
**NIVEL LOCAL**

- ✓ *Prezentul protocol de colaborare a fost elaborat cu respectarea ansamblului de reglementări vizând furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, precum și atribuțiile ce revin membrilor echipei comunitare integrate (ECI), ținându-se seama și de prevederile specifice referitoare la organizarea și funcționarea autorităților publice/direcțiilor/serviciilor publice/centrelor în cadrul cărora specialiștii își desfășoară, de regulă, activitatea.*
- ✓ *Astfel, prin acest model se stabilește cadrul general al colaborării interinstituționale pentru implementarea serviciilor comunitare integrate, acesta putând fi adaptat/completat, după caz, prin introducerea altor actori relevanți pentru îndeplinirea obiectivelor asumate prin documentele de planificare strategică adoptate de către autoritățile administrației publice locale.*
- ✓ *Totodată, prin acest protocol se trasează liniile directoare ale colaborării instituite între actorii relevanți pentru operaționalizarea activității echipei comunitare integrate în contextul sprijinului financiar asigurat Guvernului României prin intermediul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, în cadrul celei de-a doua contribuții acordate inclusiv pentru susținerea implementării de proiecte la nivel local.*

**Art. 1 PĂRȚILE SEMNATARE:**

- 1.1. DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SFÂNTU GHEORGHE** cu sediul în municipiul Sfântu Gheorghe, str. Erege, nr. 19, județul Covasna, cod fiscal 14583567, telefon 0267312111, email: office@dassepsi.ro, reprezentată legal de către Szép-Márk Linda-Mária, în calitate Director Executiv, denumit în continuare partener instituțional
- ȘI**
- 1.2. DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA**, cu sediul în localitatea Sfântu Gheorghe, str. Gödri Ferenc nr. 12, județul Covasna, cod fiscal 4404672, tel. 0267351398, e-mail: dsp@dspcovasna.ro, reprezentată legal de către Ágoston László, în calitate de Director Executiv, denumit în continuare partener instituțional
- 1.3. CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ COVASNA**, cu sediul în localitatea Sfântu Gheorghe, Piața Calvin, nr.3, cod fiscal 29497588, tel. 0267-351449, e-mail: cjraccovasna@gmail.com, reprezentat legal de către Szócs A. Levente, în calitate de Director, denumit în continuare partener instituțional
- 1.4. AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA**, cu sediul în localitatea Sfântu Gheorghe, B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, cod fiscal 11333035, tel. 0267317045, e-mail ajofm.cv@anofm.gov.ro, reprezentat legal de către Kelemen Tibor, în calitate de Director Executiv, denumit în continuare partener instituțional

**PREAMBUL**

- *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027, adoptată prin HG 440/2022 oferă cadrul general de intervenție pentru atingerea coeziunii sociale și combaterea provocărilor complexe generate de sărăcie și excluziune socială și accentuate de criza economică acordând o atenție specială incluziunii grupurilor vulnerabile. Strategia este construită pe o abordare integrată, coordonată și intersectorială, fundamentată pe*

*o metodologie mixtă. Grupul țintă al Strategiei naționale privind incluziunea și reducere a sărăciei pentru perioada 2022-2027 și al Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027 este reprezentat de persoane sărace și aflate în risc de excluziune socială, inclusiv persoane care, din cauza unor circumstanțe neprevăzute se confruntă cu situații tranzitorii de sărăcie sau excluziune socială. Scopul final este reducerea ponderii populației aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială.*

- *Strategia propune un cadru care să asigure oportunități și egalitatea de șanse necesare pentru ca aceștia să-și poată maximiza potențialul de care dispun pentru o dezvoltare personală armonioasă, inserție stabilă pe piața muncii și îmbătrânire activă și nu în ultimul rând, incluziune socială.*
- *Dezvoltarea măsurilor în domeniul incluziunii și reducerii sărăciei presupune coordonarea și cooperarea între toate instituțiile implicate, iar practicile și procedurile în domeniu vor avea la bază o viziune și o concepție unitară, cu accent pe parteneriat și colaborarea interprofesională și interinstituțională. Asigurarea transversalității măsurilor se realizează și se monitorizează la nivelul județului în cadrul comisiei județene de incluziune socială.*
- *Având la bază cadrul strategic în domeniu, obiectivul Programului de Incluziune Socială va contribui la reducerea disparităților economice și sociale dintre comunități prin furnizarea de servicii comunitare integrate (asistență socială/educație/sănătate) cu accent pe grupurile vulnerabile, inclusiv romi, care trăiesc în zonele urbane, pe baza unei abordări axate pe evaluarea nevoilor, urmată de o intervenție adecvată care vizează diminuarea cauzelor care generează excluziunea socială.*
- *Componenta 1 a Programului de Incluziune Socială vizează implementarea serviciilor comunitare integrate în zonele urbane marginalizate, locuite de comunități vulnerabile cu o prezență ridicată a cetățenilor defavorizați, de etnie Roma.*
- *Necesitatea consolidării capacității administrative a autorităților și instituțiilor publice locale în vederea furnizării serviciilor comunitare integrate în mod coerent, prin promovarea unei abordări strategice și sustenabile ce va presupune prin implicarea constantă și susținută a personalului de specialitate cu atribuții relevante în acest domeniu, în contextul valorificării oportunităților de finanțare nerambursabilă oferite prin intermediul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene.*

#### **Având în vedere:**

- ✓ Acordul-cadru între Consiliul Federal Elvețian și Guvernul României privind implementarea celei de-a doua contribuții elvețiene în anumite state membre ale UE pentru reducerea disparităților economice și sociale în Uniunea Europeană;
- ✓ Regulamentul privind implementarea celei de-a doua contribuții elvețiene în anumite state membre ale Uniunii Europene pentru reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene;
- ✓ Legea nr. 500/2002 a finanțelor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 227/2015-Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- ✓ Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 156/2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie, cu completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- ✓ Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 111 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ OUG nr. 120/2023 privind stabilirea cadrului financiar general pentru utilizarea celei de-a doua contribuții financiare elvețiene nerambursabile acordată României prin intermediul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, precum și a contribuției naționale aferente acestei asistențe;
- ✓ O.U.G nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ O.U.G nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, aprobată cu modificări și completări prin Legea 180/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 61/2023 pentru aprobarea Acordului-cadru dintre Guvernul României și Consiliul Federal Elvețian privind implementarea celei de-a doua contribuții elvețiene în anumite state membre ale Uniunii Europene pentru reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, semnat la București la 12 decembrie 2022;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 440/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, modificările și completările ulterioare;

- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 560/2022 pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022 – 2027;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 564 din 4 august 2017 privind modalitatea de acordare a drepturilor copiilor cu cerințe educaționale speciale școlarizați în sistemul de învățământ preuniversitar;
- ✓ Ordinul ministrului finanțelor și al ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 4181/6.060/2024 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 120/2023 privind stabilirea cadrului financiar general pentru utilizarea celei de-a doua contribuții financiare elvețiene nerambursabile acordată României prin intermediul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, precum și a contribuției naționale aferente acestei asistențe;
- ✓ OMF nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
- ✓ Ordinul ministrului muncii și justiției sociale, al ministrului sănătății și al ministrului educației naționale nr. 393/630/4236/2017 pentru aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ordinul Ministerului Sănătății nr. 6161/2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București;
- ✓ Ordinul Ministerului Educației nr. 5701/2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională;
- ✓ Ordinul nr. 1040 MMSS/6296 MFTES/2024 pentru aprobarea modelului-cadru al planului de dezvoltare a serviciilor sociale;
- ✓ Ordinul nr. 3.124 din 20 ianuarie 2017 privind aprobarea Metodologiei pentru asigurarea suportului necesar elevilor cu tulburări de învățare;
- ✓ Ordinul nr. 5.086 din 31 august 2016 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind școlarizarea la domiciliu, respectiv înființarea de grupe/clase în spitale;
- ✓ Ordinul nr. 5.574 din 7 octombrie 2011 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea serviciilor de sprijin educațional pentru copiii, elevii și tinerii cu cerințe educaționale speciale integrați în învățământul de masă;
- ✓ Ordinul nr. 5.573 din 7 octombrie 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat;
- ✓ Ordinul nr. 1.985/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- ✓ Ordinul nr. 2508/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos;

- ✓ Ordinul nr. 1539/2007 privind normele de încadrare și de activitate ale mediatorului școlar
- ✓ Acordul privind Măsura Suport
- ✓ Acordul de implementare
- Și ținând seama de:**
- ✓ HCL nr...../ 2025 privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 81/15.10.2025, emisă de către **DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SFÂNTU GHEORGHE**, privind asumarea Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, precum și a obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 54/21.10.2025 emisă de **DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA** privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 100/16.10.2025 emisă de **CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ COVASNA** privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 11349/20.10.2025 emisă de **AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA** privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,

*Părțile au convenit semnarea prezentului protocol prin care se detaliază liniile directoare ale colaborării între partenerii instituționali menționați mai sus pentru eficientizarea activităților membrilor nominalizați de către aceștia, în cadrul echipei comunitare integrate ce se constituie la nivel local, după cum urmează:*

## **Art. 2. OBIECTUL PROTOCOLULUI**

2.1. Prin prezentul protocol se stabilește cadrul general al colaborării interinstituționale între semnatarii acestuia în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale la nivel local.

2.2. Implementarea acestui protocol se va realiza în acord cu dispozițiile legislației relevante în această materie și în contextul accesării de către autoritățile administrației publice locale sau de către instituțiile/serviciile/direcțiilor de specialitate eligibile de fonduri nerambursabile asigurate prin intermediul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, în cadrul celei de-a doua contribuții acordate inclusiv pentru susținerea implementării de proiecte la nivel local.

2.3. Protocolul va contribui la consolidarea capacității administrative a autorităților și instituțiilor publice cu competențe și atribuții relevante în domeniu, asigurându-se astfel atât eficientizarea activităților membrilor nominalizați de către semnatar, în cadrul echipei comunitare integrate ce se va constitui la nivel local, cât și implementarea de proceduri, metodologii și instrumente specifice de lucru în vederea creșterii accesibilității serviciilor comunitare integrate pentru toate categoriile de beneficiari.

2.4. În vederea implementării acestui protocol, partenerii instituționali se angajează să coopereze în mod eficient, îndeplinind cu bună-credință obligațiile prevăzute mai jos și asigurând resursele necesare pentru operaționalizarea ECI și furnizarea constantă a serviciilor comunitare integrate, inclusiv pe perioada de sustenabilitate a proiectului ce se intenționează a fi finanțat în cadrul Programului de cooperare elvețiano-român.

## **Art. 3 PERIOADA DE DERULARE A PROTOCOLULUI**

3.1. Prezentul protocol se derulează pentru o perioadă de **100** luni de la data semnării sale.

3.2. Prezentul protocol începe să producă efecte juridice de la data semnării acestuia de către ultima parte semnatară.

#### **Art. 4. BENEFICIILE IMPLEMENTĂRII PROTOCOLULUI**

4.1. Implementarea prezentului protocol de către partenerii instituționali va contribui la atingerea obiectivelor proiectului menționat la art. 2.2 prin care se urmărește îmbinarea serviciilor comunitare (servicii sociale, servicii de asistență medicală comunitară, servicii educaționale) acordate în mod integrat cu beneficii de asistență socială și alte forme de sprijin material și financiar în vederea reducerii sărăciei și excluziunii sociale într-un mod eficient și sustenabil, la nivel local.

4.2. Prin abordarea sistemică a nevoilor și corelarea eficientă a acestora cu pachetele de servicii din domenii diferite pentru reducerea suprapunerilor, armonizarea resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din starea de marginalizare și integrare socială și economică se va asigura furnizarea serviciilor comunitare integrate, cu sprijinul membrilor echipei comunitare integrate nominalizați de semnarii prezentului protocol.

4.3. Totodată, dat fiind contextul specific în care a fost încheiat acest protocol, respectiv cel al implementării proiectului ce se intenționează a fi finanțat în cadrul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, întărirea capacității administrației publice locale de a furniza servicii comunitare integrate va fi sprijinită prin perfecționarea profesională a specialiștilor, asigurarea echipamentelor și instrumentelor necesare desfășurării activităților, identificarea rapidă a nevoilor comunității, respectiv a grupurilor vulnerabile și intervenție specializată, cu scopul prevenirii și combaterii sărăciei și excluziunii sociale.

#### **Art. 5. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

##### **5.1 OBLIGAȚIILE DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SFÂNTU GHEORGHE**

5.1.1 Acest partener instituțional se obligă să își îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile legale ce îi revin pentru implementarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, colaborând în acest scop cu ceilalți parteneri instituțional relevanți.

5.1.2. În implementarea prezentului protocol, acest partener instituțional se obligă să întreprindă toate demersurile ce se impun pentru desemnarea membrilor echipei comunitare integrate (cel puțin asistentul social, asistentul medical comunitar) ce va exercita/vor exercita atribuțiile prevăzute de legislație pentru furnizarea de servicii comunitare integrate, procedând în acest scop, inclusiv la actualizarea fișei/fișelor de post.

5.1.3. În contextul colaborării interinstituționale instituite prin prezentul protocol, acest semnatar se obligă să contribuie la asigurarea resurselor necesare derulării corespunzătoare a activității ECI în acord cu atribuții relevante deținute în această materie.

5.1.4. În calitate de viitor beneficiar al proiectului menționat la art. 1.1 din prezentul protocol, acest partener instituțional își va îndeplini în mod corespunzător obligațiile asumate prin acesta, inclusiv în perioada de sustenabilitate stabilită de finanțator.

##### **5.2 OBLIGAȚIILE DIRECȚIEI JUDEȚEANE DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA**

5.2.1. Acest partener instituțional se obligă să își îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile legale ce îi revin pentru implementarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, asigurând coordonarea tehnică și metodologică, precum și de monitorizarea și evaluarea activității de asistență medicală comunitară, conform prevederilor OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară cu modificările și completările ulterioare aprobată prin Legea nr.180/2017 și a HG nr.324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară, inclusiv a actelor normative subsecvente.

5.2.2. În implementarea prezentului protocol, acest partener instituțional se obligă să întreprindă toate demersurile ce se impun pentru desemnarea responsabilului ce va coordona și monitoriza activitatea echipei comunitare integrate constituite la nivel local pe

domeniul de sănătate, în conformitate cu atribuțiile prevăzute de legislație, procedând în acest scop, la actualizarea fișei de post, după caz.

5.2.3. Dat fiind contextul specific în care a fost instituită această colaborare, respectiv cel al viitoarei implementări a proiectului pentru care se urmărește obținerea de finanțare nerambursabilă în cadrul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, acest partener instituțional își va îndeplini în mod corespunzător obligațiile asumate prin acesta, inclusiv în perioada de sustenabilitate stabilită de finanțator pentru acest proiect.

5.2.4. Obligațiile specifice Direcției Județene de Sănătate Publică Covasna sunt:

- a) participarea la elaborarea și actualizarea periodică a procedurilor și instrumentelor pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivelul comunității.
- b) asigurarea coordonării tehnice și metodologice, monitorizarea, evaluarea și controlul personalului din asistența medicală comunitară, inclusiv a personalului ce va furniza servicii de asistență medicală comunitară în cadrul echipelor comunitare integrate.
- c) coordonează și monitorizează domeniul de activitate al asistenței medicale comunitare privind abordarea integrată a activității personalului din asistența medicală comunitară cu cea a personalului din asistența socială și cu cea a personalului din sistemul de educație pentru implementarea serviciilor comunitare integrate în scopul creșterii accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la servicii de asistență medico-socială de calitate.
- d) participă la implementarea mecanismului de colaborare interinstituțională pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate din prisma activității de asistență medicală comunitară, conform legislației în vigoare.
- e) stabilește obiectivele și indicatorii activității de asistență medicală comunitară la nivel local pentru furnizarea serviciilor de asistență medicală comunitară în cadrul serviciilor comunitare integrate;
- f) analizează și planifică extinderea rețelei de asistență medicală comunitară la nivel local, inclusiv din prisma serviciilor comunitare integrate.
- g) nominalizează expert pentru grupul de lucru ce va actualiza procedurile privind furnizarea serviciilor comunitare integrate.
- h) realizează analiza indicatorilor de implementare a serviciilor comunitare integrate din prisma asistenței medicale comunitare, pe baza datelor colectate în aplicația amcmsr.gov.ro și a verificării activității din comunitate, și propune soluții de îmbunătățire a activității integrate, după caz.

### **5.3 OBLIGAȚIILE CENTRULUI JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ COVASNA**

5.3.1. Acest partener instituțional se obligă să își îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile legale ce îi revin pentru implementarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, colaborând în acest scop cu ceilalți parteneri instituțional relevanți.

5.3.2. Obligațiile specifice Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Covasna sunt:

- a) participarea la elaborarea mecanismului de colaborare interinstituțională pentru furnizarea de servicii comunitare integrate;
- b) nominalizarea expert și a personalului relevant pentru grupul de lucru pentru elaborarea și actualizarea periodică a procedurilor și instrumentelor pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivelul comunității;
- c) participarea la elaborarea și actualizarea periodică a procedurilor și instrumentelor pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivelul comunității;
- d) asigurarea coordonării metodologice a activității experților pentru domeniul educațional, profesorilor consilieri școlari, profesorilor logopezilor, profesorilor itineranți și de sprijin;

- e) asigurarea monitorizării, evaluării și controlului serviciilor oferite de către profesorii consilierii școlare, profesorii logopezi, profesorii itineranți și de sprijin ș.a., în cadrul echipelor comunitare integrate;
- f) promovarea și susținerea, prin activități/programe specifice, a incluziunii în sistemul de învățământ obligatoriu a tuturor copiilor și tinerilor, având în vedere particularitățile lor psihologice, cognitive, sociale, culturale și fizice;
- g) evaluarea, orientarea/reorientarea școlară și profesională, asistența psihoeducațională și acordarea de sprijin educațional copiilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale (CES), în colaborare cu unitățile de învățământ. Sprijinul educațional vizează identificarea nevoilor specifice, asigurarea condițiilor optime de integrare școlară, profesională și socială. Sprijinul educațional suplimentar urmărește desfășurarea unui proces instructiv-educativ de calitate, pentru valorificarea potențialului biopsihosocial al fiecărui copil/tânăr;
- h) depistarea și corectarea tulburărilor de limbaj și de comunicare la copiii de vârstă preșcolară și școlară de nivel primar, în vederea diminuării riscului de eșec școlar;
- i) informarea și consultanța psihopedagogică și metodologică acordată cadrelor didactice în scopul optimizării activității educaționale a copiilor/elevilor;
- j) informarea și consilierea psihopedagogică a părinților/tutorilor/reprezentanților legali în activități specifice dezvoltării, adaptării școlare, integrării sociale a copiilor/tinerilor, prin facilitarea colaborării dintre familie, comunitate și școală;

5.3.3. În implementarea prezentului protocol, acest partener instituțional se obligă să întreprindă toate demersurile ce se impun pentru desemnarea membrului/membrilor echipei comunitare integrate ce va exercita/vor exercita atribuțiile prevăzute de legislație pentru furnizarea de servicii comunitare integrate/a responsabilului ce va coordona și monitoriza activitatea echipei comunitare integrate pe domeniul educațional, inclusiv la actualizarea fișei/fișelor de post.

5.3.4. Dat fiind contextul specific în care a fost instituită această colaborare, respectiv cel al viitoarei implementări a proiectului pentru care se urmărește obținerea de finanțare nerambursabilă în cadrul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, acest partener instituțional își va îndeplini în mod corespunzător obligațiile asumate prin acesta, inclusiv în perioada de sustenabilitate a acestui proiect.

#### **5.4 OBLIGAȚIILE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA**

5.5.1. Acest partener instituțional se obligă să își îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile legale ce îi revin pentru implementarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, colaborând în acest scop cu ceilalți parteneri instituțional relevanți.

5.5.2. Obligațiile specifice Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna sunt:

- a) participarea la elaborarea mecanismului de colaborare interinstituțională pentru furnizarea de servicii comunitare integrate;
- b) nominalizarea experților și a personalului relevant pentru grupul de lucru pentru elaborarea și actualizarea periodică a procedurilor și instrumentelor pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivelul comunității;
- c) participarea la elaborarea și actualizarea periodică a procedurilor și instrumentelor pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivelul comunității;
- d) furnizarea de informații cu privire la locuri de muncă vacante în județul Covasna și la cursurile organizate la AJOFM Covasna;
- e) identificarea nevoilor de pregătire ale persoanelor vulnerabile;

5.5.2. În implementarea prezentului protocol, acest partener instituțional se obligă să întreprindă toate demersurile ce se impun pentru desemnarea membrului/membrilor echipei comunitare integrate ce va exercita/vor exercita atribuțiile prevăzute de legislație pentru furnizarea de servicii comunitare integrate/a responsabilului ce va coordona și monitoriza activitatea echipei comunitare integrate pe domeniul educațional, inclusiv la



actualizarea fișei/fișelor de post.

5.5.3. Dat fiind contextul specific în care a fost instituită această colaborare, respectiv cel al viitoarei implementări a proiectului pentru care se urmărește obținerea de finanțare nerambursabilă în cadrul Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene, acest partener instituțional își va îndeplini în mod corespunzător obligațiile asumate prin acesta, inclusiv în perioada de sustenabilitate a acestui proiect.

## **6. FORȚA MAJORĂ**

6.1. Forța majoră apără de răspundere partea care o invocă și o dovedește în condițiile legii.

6.2. Forța majoră constituie împrejurări mai presus de voința părților, a căror înlăturare este peste puterile acestora, după cum sunt totodată de neînlăturat de către oricine s-ar afla într-o astfel de situație.

6.3. Niciuna din părți nu poate fi socotită răspunzătoare de neîndeplinirea obligațiilor contractuale în caz de forță majoră, constând în: calamități, incendii, inundații, alte evenimente naturale, blocaje economice, greve și conflicte colective de muncă, război civil, invazii, conflicte industriale/economice, stări de necesitate, faliment, acte normative emise de Parlament sau Guvern și/sau altă autoritate locală și/sau de stat, hotărâre judecătorească - lista împrejurărilor de forță majoră definite aici nefiind limitativă, și în general, orice cauză mai presus de controlul rațional al părții în cauză.

6.4. Îndeplinirea protocolului de colaborare va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile care li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

6.5. Partea care invocă situația de forță majoră pentru neîndeplinirea obligațiilor ce decurg din prezentul protocol trebuie să informeze de îndată cealaltă parte în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la apariția situației și să o dovedească în termen de 15 zile de la producere.

## **7. CONFIDENȚIALITATE**

7.1. Informațiile cuprinse în prezentul protocol sunt publice, în condițiile legii.

## **8. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR**

8.1. Partenerii prezentului protocol vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între aceștia, în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea protocolului.

8.2. În cazul în care litigiul nu este soluționat pe cale amiabilă, acesta va fi soluționat de către instanțele judecătorești competente.

## **9. ALTE CLAUCZE**

9.1. Părțile pot conveni și alte măsuri comune pentru optimizarea și creșterea eficienței activităților precizate în protocol.

9.2. Prezentul protocol poate fi modificat sau completat prin act adițional la solicitarea oricăreia dintre părțile semnatare, cu acordul celorlalte părți.

9.3. Fiecare partener va lua măsuri rezonabile pentru a asigura acuratețea oricăror informații sau materiale pe care le furnizează celorlalte părți.

9.4. Părțile își vor comunica reciproc în termen de 15 zile de la încheierea prezentului protocol, persoanele de contact responsabile de punerea în aplicare a protocolului.

9.5. Anexele la prezentul protocol reprezintă părți integrante ale acestuia:

- ✓ HCL nr...../ 2025 privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul UAT Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 81/15.10.2025, emisă de către **DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SFÂNTU GHEORGHE**, privind asumarea Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, precum și a obligațiilor prevăzute prin acesta,

- ✓ Decizia nr. 54/21.10.2025 emisă de **DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA** privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 100/16.10.2025 emisă de **CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ COVASNA** privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,
- ✓ Decizia nr. 11349/20.10.2025 emisă de **AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA** privind aprobarea semnării Protocolului de colaborare pentru operaționalizarea echipei comunitare integrate la nivelul municipiului Sfântu Gheorghe, inclusiv asumarea obligațiilor prevăzute prin acesta,

Prezentul protocol s-a încheiat la data de ....., în (4) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SFÂNTU GHEORGHE,**  
**Szép-Márk Linda-Mária, director executiv**

**DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA,**  
**Ágoston László, director executiv**

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ COVASNA,**  
**Szócs A. Levente, director**

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA,**  
**Kelemen Tibor, director executiv**

**Vizat juridic**